



ARBEIDSMILJØUTVALG SKOLEÅRET 2010-2011



Møre og Romsdal fylke

Fakta om funksjonen

Virksomheter med mer enn 50 arbeidstakere skal ha et arbeidsmiljøutvalg. Arbeidsmiljøutvalget skal bestå av like mange representanter fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Hovedvernombud skal være medlem i AMU. Bedriftshelsetjenesten skal i tillegg være representert og fungere som faglig rådgiver. Elever skal være representert i saker som angår dem.

Lederen velges vekselvis av arbeidsgiver- og arbeidstakerrepresentantene. Lederen har dobbeltstemme ved stemmelikhet. Bedriftshelstjenesten og elevene har ikke stemmerett.

Medlemmer i AMU

Navn	Tittel	Tlf	E-post
Lene Hoel	Leder i AMU Hovedvernombud	Kontor: 71 57 18 21 Mobil: 95 18 17 01	lene.hoel@mrfylke.no
Karina Weiset	Representant for arbeidstakerne	Mobil: 99390170	karina.weiseth@atlanten.vgs.no
Jan Ragnar Gjestad	Representant for arbeidstakerne	Mobil: 97 63 17 19	jan.ragnar.gjestad@atlanten.vgs.no
Rune Heggdal	Representant for arbeidsgiversiden	Kontor: 71571 834 Mobil: 90129775	rune.heggdal@mrfylke.no
Karen Skaget (eventuelt andre fra KFBH)	Representerer KFBH	KFBH: 71571530	kfbh@online.no
	Elevrepresentant		
	Elevrepresentant		

Arbeidsoppgaver

AMU er besluttsende og rådgivende organ som skal virke for gjennomføringen av arbeidsmiljølovgivningen i virksomheten.

AMU skal arbeide for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten.

AMU skal behandle:

- Spørsmål som angår bedriftshelsetjeneste og den interne vernetjeneste.
- Spørsmål om opplæring, instruksjon og opplysningsvirksomhet i virksomheten, som har betydning for arbeidsmiljøet.
- Planer som krever Arbeidstilsynets samtykke i henhold til §18-9
- Andre planer som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet, så som planer om byggearbeider, innkjøp av maskiner, rasjonalisering, arbeidsprosesser, og forebyggende vernetiltak.
- Etablering og vedlikehold av virksomhetens systematiske helse- miljø- og sikkerhetsarbeid.
- Helse- og velferdsmessige spørsmål knyttet til arbeidstidsordninger.



- Er hovedansvarlig for virksomhetens arbeid med rusmiddelspørsmål og skal vedta virksomhetens rusmiddelpolitikk.